

海林市人才服务中心 2022 年预算

目 录

第一部分 海林市人才服务中心概况

- 一、单位职责
- 二、单位机构设置
- 三、单位人员构成

第二部分 海林市人才服务中心 2022 年预算报表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、项目支出表
- 十、项目支出绩效表
- 十一、国有资本经营预算支出表

第三部分 海林市人才服务中心 2022 年预算情况说明

- 一、关于预算收支增减变化的说明
- 二、关于收入总表的说明

- 三、关于支出总表的说明
- 四、关于财政拨款收支总表的说明
- 五、一般公共预算支出表的说明
- 六、一般公共预算基本支出表的说明
- 七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明
- 八、关于政府性基金预算支出表的说明
- 九、机关运行经费安排情况说明
- 十、关于政府采购预算支出情况说明
- 十一、关于国有资产占有使用情况说明
- 十二、关于重点项目预算绩效目标的说明
- 十三、关于国有资本经营预算支出表的说明

第四部分 名词解释

第一部分 海林市人才服务中心概况

一、单位职责

海林市人才服务中心隶属于海林市人力资源和社会保障局，主要职责是：

（一）负责贯彻执行上级有关人才交流服务工作政策、法规、规定，并抓好具体落实。

（二）负责个人求职、人才交流洽谈会的举办，为用人单位招聘和个人求职相关活动提供服务。

(三) 负责收集整理、储存、发布人才供求信息，为供需双方提供人事人才政策咨询及人才交流服务信息。

(四) 负责执行人才交流服务政策，按规定承办在人才服务机构管理的流动人员档案转递工作。

(五) 负责保管流动人员人事档案，为流动人员办理人事代理服务，组织开展接受管理人事档案，办理职称评聘、有关资格考试申报等服务工作。

(六) 负责协助流动人员完善档案材料，出具涉档相关证明等。

(七) 负责为高校毕业生办理接收、报到、改派、就业协议签订等出具手续。

(八) 负责接收毕业生档案、做好档案信息化查询库的管理及高校毕业生实名制信息化建设等工作。

(九) 完成海林市人力资源和社会保障局交办的其他任务。

二、单位机构设置

本单位内设机构 3 个，分别为办公室，财务室，档案管理室。

三、单位人员构成

海林市人才服务中心编制总数为 11 个，其中：事业编制 11 个。实有人员 12 人，其中：在职人员 10 人，离退休人员 2 人。与上年预算相比，实有人数增加 2 人，其中：在职人数增加 2 人，离退休人数无增减变化。

第二部分 海林市人才服务中心 2022 年预算公开报表

一、收支总表

表 1

收支总表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	89.98	一、社会保障和就业支出	83.59
二、政府性基金预算拨款收入		二、住房保障支出	6.39
三、国有资本经营预算拨款收入			
四、财政专户管理资金收入			
五、上级补助收入			
六、附属单位上缴收入			
七、事业收入			
八、事业单位经营收入			
九、其他收入			
本年收入合计	89.98	本年支出合计	89.98
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	89.98	支 出 总 计	89.98

二、收入总表

表 2

收入总表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	合计	本年收入									上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
210	人社局	89.98	89.98	89.98													
210006	海林市人才服务中心	89.98	89.98	89.98													
合 计		89.98	89.98	89.98													

三、支出总表

表 3

支出总表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万
元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单 位经营 支出	上缴 上级 支出	对附属 单位补 助支出
208	社会保障和就业支出	83.59	81.07	2.52			
20801	人力资源和社会保障管理 事务	72.71	70.19	2.52			
2080101	行政运行	70.26	70.19	0.07			
2080102	一般行政管理事务	2.45		2.45			
20805	行政事业单位养老支出	10.88	10.88				
2080501	行政单位离退休	1.89	1.89				
2080505	机关事业单位基本养老保 险缴费支出	8.99	8.99				
221	住房保障支出	6.39	6.39				
22102	住房改革支出	6.39	6.39				
2210201	住房公积金	6.39	6.39				
合 计		89.98	87.46	2.52			

四、财政拨款收支总表

表 4

财政拨款收支总表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	89.98	一、本年支出	89.98
（一）一般公共预算拨款	89.98	（一）社会保障和就业支出	83.59
（二）政府性基金预算拨款		（二）住房保障支出	6.39
（三）国有资本经营预算拨款			
二、上年结转		二、年终结转结余	
（一）一般公共预算拨款			
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
收 入 总 计	89.98	支 出 总 计	89.98

五、一般公共预算支出表

表 5

一般公共预算支出表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
208	社会保障和就业支出	83.59	81.07	78.53	2.54	2.52
20801	人力资源和社会保障管理事务	72.71	70.19	67.65	2.54	2.52
2080101	行政运行	70.26	70.19	67.65	2.54	0.07
2080102	一般行政管理事务	2.45				2.45
20805	行政事业单位养老支出	10.88	10.88	10.88		
2080501	行政单位离退休	1.89	1.89	1.89		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	8.99	8.99	8.99		
221	住房保障支出	6.39	6.39	6.39		
22102	住房改革支出	6.39	6.39	6.39		
2210201	住房公积金	6.39	6.39	6.39		
合 计		89.98	87.46	84.92	2.54	2.52

六、一般公共预算基本支出表

表 6

一般公共预算基本支出表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	82.30	82.30	
30101	基本工资	35.09	35.09	
3010101	基本工资	35.09	35.09	
30102	津贴补贴	22.74	22.74	
3010201	津补贴	21.47	21.47	
3010202	采暖补贴（在职）	1.27	1.27	
30103	奖金	4.45	4.45	
3010301	奖金	4.45	4.45	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	8.99	8.99	
30110	职工基本医疗保险缴费	4.25	4.25	
3011001	基本医疗保险缴费（在职）	4.21	4.21	
3011002	大额医疗费用补助（在职）	0.04	0.04	
30112	其他社会保障缴费	0.39	0.39	
3011201	工伤保险缴费	0.11	0.11	
3011202	失业保险缴费	0.28	0.28	
30113	住房公积金	6.39	6.39	
302	商品和服务支出	2.54		2.54
30201	办公费	2.50		2.50
30229	福利费	0.04		0.04
3022901	福利费	0.04		0.04

303	对个人和家庭的补助	2.62	2.62	
30302	退休费	1.89	1.89	
3030201	退休工资	1.65	1.65	
3030202	采暖补贴(退休)	0.24	0.24	
30307	医疗费补助	0.70	0.70	
3030702	基本医疗保险缴费(退休)	0.69	0.69	
3030703	大额医疗费用补助(退休)	0.01	0.01	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.03	0.03	
合 计		87.46	84.92	2.54

七、一般公共预算“三公”经费支出表

表 7

一般公共预算“三公”经费支出表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万

元

部门(单位)代码	部门(单位)名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行费			公务接待费
				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
210006	海林市人才服务中心	0.05					0.05
合 计		0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.05

八、政府性基金预算支出表

表 8

政府性基金预算支出表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本部门没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

九、项目支出表

表 9

项目支出表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：
万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
其他运转类	人才交流工作经费	海林市人才服务中心	1.00	1.00							
	公务接待费	海林市人才服务中心	0.05	0.05							
	档案管理工本费(采购)	海林市人才服务中心	0.57	0.57							
	退休人员公用费用	海林市人才服务中心	0.02	0.02							
	档案管理工本费	海林市人才服务中心	0.88	0.88							
合 计			2.52	2.52							

十、项目支出绩效表

表 10

项目支出绩效表

部门/单位：海林市人才服务中心

单位：
万元

单位名称	项目名称	预算执行率权重(%)	项目类别	预算数	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	本年绩效指标值	绩效度量单位	本年权重
海林市人才服务中心	工资支出	10	工资支出	57.83	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	年终一次性奖金和工作人员奖励	10	年终一次性奖金和工作人员奖励	4.45	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	社会保障缴费	10	社会保障缴费	13.63	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	职工住房公积金	10	住房公积金	6.39	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50
	退休人员经费	10	退休费	1.89	严格执行相关政策,保障工资及时发放、足额发放,预算编制科学合理,减少结余资金	产出指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50
								科目调整次数	小于等于	10	次	22.50
							时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50
						效益指标	经济效益指标	结余率=结余数/预算数	小于等于	5	%	22.50

								数					
离退 休人 员医 疗费	10	离退 休医 疗费	0.70	严格执行相 关政策,保障 工资及时发 放、足额发 放,预算编制 科学合理,减 少结余资金	产出 指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50		
							科目调整次 数	小于等 于	10	次	22.50		
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50		
					效益 指标	经济效益 指标	结余率=结 余数/预算 数	小于等 于	5	%	22.50		
独生 子女 父母 奖励	10	独生 子女 父母 奖励	0.03	严格执行相 关政策,保障 工资及时发 放、足额发 放,预算编制 科学合理,减 少结余资金	产出 指标	数量指标	足额保障率	等于	100	%	22.50		
							科目调整次 数	小于等 于	10	次	22.50		
						时效指标	发放及时率	等于	100	%	22.50		
					效益 指标	经济效益 指标	结余率=结 余数/预算 数	小于等 于	5	%	22.50		
定额 公用 经费	10	定额 公用 经费	2.50	保障单位日 常运转,提高 预算编制质 量,严格执行 预算	产出 指标	数量指标	科目调整次 数	小于等 于	10	次	22.50		
						质量指标	预算编制质 量= (执行 数-预算数)/ 预算数	小于等 于	5	%	22.50		
					效益 指标	经济效益 指标	"三公经费 控制率"= (实际支出 数/预算安 排数)× 100%	小于等 于	100	%	22.50		
							运转保障率	等于	100	%	22.50		
福利 经费	10	福利 费	0.04	保障单位日 常运转,提高 预算编制质 量,严格执行 预算	产出 指标	数量指标	科目调整次 数	小于等 于	10	次	22.50		
						质量指标	预算编制质 量= (执行 数-预算数)/ 预算数	小于等 于	5	%	22.50		
					效益 指标	经济效益 指标	"三公经费 控制率"= (实际支出 数/预算安 排数)×	小于等 于	100	%	22.50		

								100%				
								运转保障率	等于	100	%	22.50
海林市人才服务中心	公务接待费	10	其他运转类	0.05	合理使用公务接待费，2022年公务接待费严格控制在500元以内	产出指标	成本指标	控制公务接待费使用	小于等于	500	元	50.00
						效益指标	社会效益指标	提高工作效率	大于等于	95	%	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	95	%	10.00
	退休人员公用费用	10	其他运转类	0.02	2022年退休人员公用费用计划支出180元	产出指标	数量指标	退休人员数	等于	2	人	50.00
						效益指标	可持续影响指标	提升单位整体工作水平	大于等于	100	%	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	95	%	10.00
	档案管理工本费	10	其他运转类	0.88	2022年档案管理工本费14500元，按要求严格执行	产出指标	数量指标	印刷档案袋数量	大于等于	2000	个	10.00
								邮寄档案数	大于等于	150	本	10.00
								装订档案数	大于等于	1500	本	10.00
								科目调整次数	小于等于	5	次	10.00
						效益指标	社会效益指标	资金支出合规率	等于	100	%	10.00
								提高单位职能率	大于等于	95	%	30.00
								服务对象满意度	大于等于	95	%	10.00
	人才交流工作经费	10	其他运转类	1.00	2022年人才交流工作经费10000元，按要求严格执行	产出指标	数量指标	科目调整次数	小于等于	5	次	10.00
								举办线上、线下人才交流会场次	大于等于	5	次	10.00
服务企业数								大于等于	30	家	10.00	
印发宣传单、宣传册数量								大于等于	1000	份	10.00	

						质量指标	资金支出合规率	等于	100	%	10.00	
						效益指标	社会效益指标	提高工作效率	大于等于	95	%	30.00
						满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于	95	%	10.00
档案管理工本费(采购)	10	其他运转类	0.57	2022年档案管理工本费(采购)计划使用金额5700元	产出指标	数量指标	政府采购率	等于	100	%	15.00	
							购置设备数量	大于等于	2	件	15.00	
						质量指标	设备质量合格率	大于等于	95	%	5.00	
							设备故障率	小于等于	5	%	5.00	
						时效指标	资金支出及时率	等于	100	%	5.00	
						成本指标	设备购置成本	小于等于	5700	元	5.00	
					效益指标	社会效益指标	设备利用率	大于等于	95	%	15.00	
						可持续影响指标	设备使用年限	大于等于	6	年	15.00	
					满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	大于等于	95	%	10.00	

十一、国有资本经营预算支出表

表 11

国有资本经营预算支出表

科目编 码	科目名称	本年国有资本经营预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

备注：本部门没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

第三部分 海林市人才服务中心 2022 年预算情况说明

一、关于预算收支增减变化的说明

按照综合预算的原则，海林市人才服务中心所有收入和支出均纳入部门预算管理。2022 年，海林市人才服务中心收入总预算 89.98 万元，包括：一般公共预算拨款收入 89.98 万元，比上年预算增加 11.7 万元，主要原因是增加事业编制人员。支出总预算 89.98 万元，包括：社会保障和就业支出 83.59 万元、住房保障支出 6.39 万元。比上年预算增加 11.7 万元，主要原因是

增加两名事业编制人员。

二、关于收入总表的说明

2022年，海林市人才服务中心收入预算89.98万元，其中：一般公共预算收入89.98万元，占100%。

三、关于支出总表的说明

2022年，海林市人才服务中心支出预算89.98万元，其中：基本支出87.46万元，占97.2%；项目支出2.52万元，占2.8%。

四、关于财政拨款收支总表的说明

2022年，海林市人才服务中心财政拨款收入预算89.98万元，其中，一般公共预算拨款89.98万元。财政拨款支出预算89.98万元，其中，社会保障和就业支出83.59万元、住房保障支出6.39万元。比上年预算增加11.7万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

五、关于一般公共预算支出表的说明

2022年，海林市人才服务中心一般公共预算支出89.98万元，其中：基本支出87.46万元，项目支出2.52万元。

1、2080101行政运行2022年预算数为70.26万元，比上年预算数增加8.24万元，增长13.29%，主要原因是在职实有人数增加。

2、2080102一般行政管理事务2022年预算数为2.45万元，与上年一致，无增减变化。

3、2080501行政单位离退休2022年预算数为1.89万元，

比上年预算数增加 0.49 万元，主要原因是退休人员增资。

4、2080505 机关事业单位基本养老保险缴费支出 2022 年预算数为 8.99 万元，比上年预算数增加 1.73 万元，主要原因是在职实有人数增加。

5、2210201 住房公积金 2022 年预算数为 6.39 万元，比上年预算数增加 1.23 万元，主要原因是在职实有人数增加。

六、关于一般公共预算基本支出表的说明

2022 年，海林市人才服务中心一般公共预算基本支出 87.46 万元，其中：人员经费 84.92 万元，公用经费 2.54 万元。

1、30101 基本工资支出 35.09 万元，比上年预算数减少 2.52 万元，主要原因是工资的正常调整。

2、30102 津贴补贴支出 22.74 万元，比上年预算数增加 8.11 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

3、30103 奖金支出 4.45 万元，比上年预算数增加 0.93 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

4、30108 机关事业单位基本养老保险缴费支出 8.99 万元，比上年预算数增加 1.73 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

5、30110 职工基本医疗保险缴费支出 4.25 万元，比上年预算数增加 0.99 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

6、30112 其他社会保障缴费支出 0.39 万元，比上年预算数增加 0.3 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

7、30113 住房公积金支出 6.39 万元，比上年预算数增加 1.23 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

8、30201 办公费支出 2.5 万元，比上年预算数增加 0.46 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

9、30229 福利费支出 0.04 万元，比上年预算数增加 0.004 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

10、30302 退休费支出 1.89 万元，比上年预算数减少 0.01 万元，主要原因是退休费正常调整。

11、30307 医疗费补助支出 0.7 万元，比上年预算数增加 0.4 万元，主要原因是退休人员医疗费正常上涨。

12、30399 其他对个人和家庭的补助支出 0.03 万元，比上年预算数增加 0.006 万元，主要原因是独生子女费上涨。

七、关于一般公共预算“三公”经费支出表的说明

2022 年，海林市人才服务中心一般公共预算“三公”经费支出 0.05 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元，公务用车购置费 0 万元，公务用车运行维护费 0 万元，公务接待费 0.05 万元。比上年预算增加 0.01 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

（一）因公出国（境）经费。2022 年预算安排 0 万元。

（二）公务接待费。2022 年预算安排 0.05 万元，比上年预算增加 0.01 万元，主要原因是增加两名事业编制人员。

（三）公务用车购置及运行费。2022 年预算安排 0 万元，其中：公务用车购置费 0 万元，比上年预算数相比无变化，主

要原因是无公务用车。公务用车运行维护费 0 万元，比上年预算数相比无变化，主要原因是无公务用车。

八、关于政府性基金预算支出表的说明

本单位没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、机关运行经费情况说明

本单位为事业单位，无机关运行经费。

十、关于政府采购预算情况说明

2022 年，海林市人才服务中心采购预算总额 0.57 万元，其中：货物类预算 0.57 万元、工程类预算 0 万元、服务类预算 0 万元。

十一、关于国有资产占有使用情况说明

截止 2021 年末，海林市人才服务中心共有房屋 0 平方米，车辆 0 台，单价 50 万元（含）以上设备 0 台。

十二、关于重点项目预算绩效目标的说明

2022 年，海林市人才服务中心实行绩效目标管理的项目 10 个，涉及预算金额 89.98 万元。其中：重点项目绩效目标 0 个，涉及预算金额 0 万元。

2022 年，本单位重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数(单位:万元)	绩效目标

注：本单位本年度无重点项目”。

十三、关于国有资本经营预算支出表的说明

本部门没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，含一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、其他收入：指除“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

三、支出功能分类：按照政府的各项职能活动将支出进行分类；

四、支出经济分类：按照政府各项支出的具体用途将支出进行分类。

五、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

六、人力资源和社会保障管理事务：反映人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

七、住房保障支出（类）住房改革支出（款）：反映行政事业单位用财政拨款资金和其他资金等安排的住房改革支出。

八、住房公积金支出：反映行政事业单位按人事部和财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

九、基本支出：反映为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：反映行政单位为完成特定的工作任务或事业发展目标，在基本的预算支出以外，财政预算专款安排的支出。

十一、工资福利支出：反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

十二、商品和服务支出：反映单位购买商品和服务的支出。

十三、对个人和家庭补助支出：反映政府用于对个人和家庭的补助支出。

十四、“三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务接待费和公务用车购置及运行维护费。

（一）因公出国（境）费：反映公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。

（二）公务接待费：反映按规定开支的各类公务接待支出。

（三）公务用车购置及运行维护费：反映公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

十五、预算绩效管理：是以财政支出结果为导向，将绩效管理理念和方法贯穿于预算编制、执行、监督和信息公开全过

程，并实现“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的预算管理模式，是政府绩效管理的重要组成部分。

十六、绩效目标：是预算绩效管理对象计划在一定期限内达到的产出和效果，包括产出指标、效益指标和服务对象满意度指标，是绩效运行监控、绩效自我评价、部门评价、财政评价等预算绩效管理工作的前提和基础。

十七、机关运行经费：是指行政单位及参照公务员法管理事业单位的公用经费，包括运转类中的公用经费项目、其他运转类项目和特定目标类中的办公费、印刷费、邮电费、办公水费、办公电费、办公用房取暖费、物业管理费、差旅费、会议费、福利费、一般维修费、专用房屋维修费、电梯维修费、专用设备维修（护）费、专用材料费、办公设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车运行维护费以及其他商品和服务支出。